

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Новиков Денис Владимирович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 11.11.2024 10:58:02
Уникальный идентификатор:
3357c68ce48e4f605c95789ac7a9678e503ba60

1) Какой из перечисленных комплексов представляет собой производственные отношения ...

- а) Трудовых
- б) Стоимостных
- в) Имущественных
- г) Верны все варианты

2) Социально-трудовые отношения формируются в...

- а) Трудовом процессе
- б) Непосредственной деятельности работников
- в) Формировании и изменении отношений между ними
- е) Верны все варианты

3) Элементом условий коллективной трудовой деятельности является:

- а) Отношения
- б) Общение
- в) Трудовой вклад

4) Основными источниками организационной эффективности и конкурентоспособности являются (выбрать нескольких ответов):

- а) Работодатель
- б) Люди
- в) Знания людей
- г) Способности
- д) Опыт

5) Укажите основные функции у коллектива?

- а) Социальная интеграция его членов на основе партнёрства и сотрудничества
- б) Гармонизация критериев и показателей социальной справедливости
- в) Воспитательная
- г) Производственно-хозяйственная деятельность

6) Механизм партнерства помогает обеспечить:

- а) Признание взаимозависимости интересов и прав
- б) Повышение конкурентоспособности производства
- в) Улучшение конкурентного процесса

7) Социальное партнёрство — это

8) Что предполагают собой рыночные отношения ...

- а) Опыт ведущих компаний
- б) Правовую независимость субъектов-собственников
- в) Правовую независимость собственников рабочей силы
- г) Все варианты верны

9) Идеология партнёрства характеризует своим содержанием:

- а) Признание взаимозависимости партнеров

- б) Переговорный характер урегулирования споров
- в) Внутренний механизм самоорганизации
- г) Участие наемных работников в управлении

10) Трудовые отношения являются важным элементом...

11) Благодаря чему воссоздаются и воспроизводятся социально – трудовые отношения между участниками трудового процесса?

- а) трудовому поведению работников
- б) поступкам, совершаемым под воздействием потребностей, интересов, ценностных ориентаций
- в) трудовой ситуации
- г) все перечисленное

12) По каким основаниям группируются социально-трудовые отношения? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) по объему властных полномочий, по степени регламентированности отношений, по способу общения работников в процессе труда
- б) по субъекту, по характеру распределения доходов
- в) по содержанию трудовой деятельности, по техническим характеристикам
- г) все перечисленное

13) Выберите верный(е) ответ(ы). В зависимости от степени регламентированности отношения различают, как:

- а) формальные отношения, официально оформленные различными документами
- б) неформальные, складывающиеся между участниками трудового процесса благодаря взаимной симпатии, общности интересов и по другим личным основаниям, и никакими документами не регламентируемые
- в) Оба ответа являются верными

14) Закончите предложение, выбрав верный(е) ответ(ы). Современная концепция управления персоналом исходит из того, что главный источник эффективности и конкурентоспособности организации – это ...

15) Какие два социально трудовых отношений выделяют в науке и практике управления? Выберите верный(е) ответ(ы)

- а) патернализм и сотрудничество
- б) конкуренция и партнерство
- в) конструктивные и деструктивные

16) На какие виды делятся социально трудовые отношения по содержанию трудовой деятельности? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) социально – экономические
- б) общественно – организационные
- в) производственно – функциональные
- г) производственно – квалификационные

17) Выберите правильный ответ(ы). Социальное партнерство - это
а) тип социально-трудовых отношений охватывает все стороны собственно трудового процесса, а также вторгается в иные области жизни работников
б) общая ответственность, взаимопомощь и преобладание коллективных интересов у группы работников, составляющих трудовой коллектив
в) особый вид социально-трудовых отношений, основанный на интеграции интересов различных социальных групп, разрешения между ними противоречий путем достижения согласия и взаимопонимания, отказа от конфронтации

18) Какие модели, построенные на комплементарности стилей управления возможны в современных российских организациях? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) демократические, основанные на сотрудничестве и доверии
- б) авторитарного, определяющегося волей и авторитетом руководства
- в) бюрократического, характеризующегося властью «документов»: инструкций, правил, приказов
- г) все перечисленное

19) Каким взаимодействиям в социальном партнерстве работодатели придают большее значение? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) с государством
- б) с организациями
- в) оба ответа являются верными

20) Социально трудовые отношения по способу общения работников в процессе труда делятся на? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) межличностные, непосредственные
- б) товарищеские, приятельские
- в) без личностные, опосредованные

21) Какое поведение является важнейшим в формировании социально – трудовых отношений? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) потребительское поведение
- б) трудовое, профессиональное поведение
- в) социально-ориентированное поведение

22) Какие группы работников можно выделить по характеру распределения доходов? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) доход которых зависит от размеров вложенного в дело капитала, получающих нетрудовые доходы
- б) для которых основным доходом является заработная плата
- в) оба ответа являются верными

23) Закончите предложение, выбрав верный(е) ответ(ы). Успех деятельности любой организации в значительной степени определяется тем

- а) насколько заботиться та или иная организация о своих сотрудниках
- б) насколько адекватно, быстро и эффективно она способна произвести изменения, соответствующие современным быстро изменяющимся условиям.
- в) насколько слаженно и согласованно взаимодействие людей

24) Социально-трудовые отношения – это совокупность взаимодействий работников как непосредственных, так и опосредованных, в ...

25) Какие отношения возникают при формировании и функционировании трудового коллектива?

- а) Социально-трудовые
- б) Отношения по совместному функционированию организации
- в) Социально-психологические

26) По объёму властных полномочий социально-трудовые отношения могут быть разделены на:

- а) Отношения, основанные на личном достатке субъектов
- б) Отношения по уровню образования
- в) Отношения по горизонтали и отношения по вертикали

27) Какая функция коллектива, основанная как организационный принцип, важный элемент корпоративной культуры, означающий признание взаимозависимости интересов и прав работников на основе доверия, открытости, взаимопомощи?

- а) Социальная интеграция его членов на основе отношений сотрудничества и партнерства
- б) Функция основной деятельности, которая осуществляется на основе единой кооперации работников
- в) Образовательная функция

28) Стиль управления организацией, характеризующийся властью «документов»: инструкций, правил, приказов

- а) Бюрократический
- б) Авторитарный
- в) Демократический

29) По какой причине утверждение в современных отечественных организациях деспотического авторитаризма практически невозможно?

- а) Создание законодательных ограничений полномочий работников
- б) В силу возрастания образовательного, социального уровня работников, повышения их деловой активности и независимости
- в) Уровень образованности рабочего коллектива практически исключает возможность авторитарного поведения

30) Неформальный уровень регламентированности означает, что...

- а) Документы, регламентирующие взаимоотношения между участниками трудового процесса, носят рекомендательный характер и не требуют соблюдения жёстких правил и норм
- б) Отношения, официально оформленные различными документами
- в) Отношения между участниками трудового процесса складываются благодаря взаимной симпатии, общности интересов и по другим личным основаниям, и никакими документами не регламентируются

31) Укажите важный элемент производственных отношений, который возникает между участниками трудового процесса на основе разделения и кооперации труда в связи с необходимостью обмена деятельностью и ее продуктами для создания потребительской стоимости?

- а) Социальные отношения
- б) Трудовые отношения
- в) Экономические отношения

32) Виды социально-трудовых отношений по способу общения работников в процессе труда (выберите несколько вариантов):

- а) безличностные, опосредованные;
- б) безличностные, непосредственные;
- в) межличностные, непосредственные;
- г) межличностные, опосредованные.

33) Какие отношения формируются между участниками трудового процесса в силу взаимной симпатии:

- а) формальные отношения;
- б) межличностные отношения;
- в) неформальные отношения

34) Чему придают большое значение работодатели?

- а) отношениям с организациями;
- б) отношениям с государством;
- в) интересам работников.

35) Основные функции коллектива (выберите несколько вариантов):

- а) производственно-хозяйственная деятельность;
- б) воспитательная;
- в) производственно-экономическая;
- г) социально-экономическая;
- д) социальная интеграция.

36) Какую рекомендацию приняла Конвенция № 98 "О праве на организации на ведение коллективных переговоров"

- а) вести переговоры строго на определенном языке
- б) о коллективных переговорах
- в) о ограничении количества лиц участвующих в переговорном процессе

37) К основным причинам падения интереса у работников в участии в управлении НЕ относится?

- а) система премирования
- б) темы обсуждения в структурах участия обычно далеки от реальной жизни
- в) идея участия сотрудников в управлении часто противоречит иерархической системе организации

38). Каких придерживаются целей, при создании трудовых отношений?

- а) понимания и взаимопомощь внутри коллектива
- б) создания полного контроля над подчиненными
- в) обмен деятельности и продуктами для создания ценности для потребителя

39). На каких условиях возникают трудовые отношения?

- а) при минимальном взаимодействии коллектива
- б) при условии разделения сил
- в) на основе разделения и кооперации труда

40). В каком процессе формируются социально-трудовые отношения?

- а) в процессе не совместной работы, при желании достичь одной и той же цели
- б) живого труда, непосредственной деятельности работников
- в) взаимодействий вне рабочие время

41). Благодаря каким факторам воспроизводятся и воссоздаются социально-трудовые отношения?

- а) поведение работников, их действиям под влиянием потребностей, ценностных ориентаций
- б) территориальное нахождение места работы
- в) религиозным и национальным показателям

42). Чем характеризуется содержание трудовой деятельности?

- а) трудовыми функциями и уровнем профессиональной квалификации работника
- б) пониманием и уважением коллектива
- в) пользованием должности ради удовлетворения собственных желаний

43). Когда возникают социально-психологические отношения?

- а) при возникновении общих интересах
- б) общения в после рабочие время
- в) в процессе формирования и функционирования рабочей группы.

44). В чем успех деятельности любой организации?

- а) способность автономности
- б) взаимодействие людей
- в) наличие большего объема техники

45). Чему способствуют конструктивные отношения?

- а) расслаблению коллектива

- б) строгой работе по ГОСТу
- в) выполнению поставленных задач

46). Что заключается в понятии плодотворного сосуществования компании?

- а) большой опыт руководства
- б) система премирование
- в) формирование коллектива

47) В каких правовых источниках содержатся нормы трудового права в области занятости населения, в том числе плавсостава (выберете один или несколько вариантов):

- а) Трудовой кодекс РФ
- б) Указы Президента РФ
- в) Международные договоры
- г) Конституция РФ

48) Какие страны превышают уровень безработицы в России (выберете один или несколько вариантов):

- а) Японии
- б) Китай
- в) Великобритании
- г) Казахстан

49) Какие люди НЕ могут быть признаны безработными (выберете один или несколько вариантов):

- а) не достигшие 16-летнего возраста
- б) люди старше 16
- в) мужчины от 65 и старше, женщины от 60 и старше
- г) осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы

50) Если гражданин получил статус безработного, то ему гарантируется (выберете один или несколько вариантов):

- а) социальная поддержка
- б) социальные выплаты
- в) предоставление временного жилища
- г) осуществление мер активной политики занятости населения

51). С какого момента можно считать, что формирование системы социального партнёрства в России началось

52). В каком году была принята Конвенция № 87 "О свободе ассоциаций и защите права на организацию"

- а) 1965 г.
- б) 1948 г.
- в) 1987 г.
- г) 1998 г.

53). Отечественная практика показывает, что иногда обострение социальной напряженности возникает из-за: (укажите правильные утверждения)

- а) низкой организованности рабочих,
- б) нежелание рабочих входить в состав коллегиальных органов управления
- в) появления в рабочих группах локальных лидеров
- г) наличия профкомов и освобожденных профработников

54) Какое значение имеет Конвенция № 87 "О свободе ассоциаций и защите права на организацию" (1948 г.)? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) Имеет основополагающее значение в развитие социального партнерство в России;
- б) Имеет основополагающее значение для формирования цивилизованных форм трудовых отношений;
- в) Имеет основополагающее значение в регулирование социально трудовых отношений на международном уровне.

55) Какой закон уточнил и расширил понятия в социально-трудовых отношениях, ввел терминологические изменения? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) Закон «О введении в действие коллективного договора»;
- б) Федеральный закон "О порядке разрешения коллективных трудовых споров";
- в) Закон "О коллективных договорах и соглашениях".

56) Какие основные причины связаны с падением интереса в участии в управлении у работников? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) Принятие ответственности за определенный круг задач и решений;
- б) Необходимость учебы представителей групп, делегируемых в органы управления;
- в) Идея участия сотрудников в управлении часто противоречит иерархической системе организации;
- г) Все перечисленное.

57) С какого приказа президента РФ началось формирование системы социального партнерства? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) Приказ «Об участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда»;
- б) Приказ "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов);
- в) Приказ «О создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

58) Какие аргументы показывают, что многие руководители считают нецелесообразным существование профсоюзных организаций или других органов самоуправления? Выберите верный(е) ответ(ы).

- а) Самоуправление работников представляет угрозу для трудоустройства менеджеров среднего и низшего звена;
- б) Работники могут находить лучший способ организации труда, что скажется на улучшении работы их самих и руководства фирмы;
- в) Наличие профкомов и освобожденных профработников требует больших дополнительных расходов на предприятии;
- г) Высказывая свое мнение, работник непосредственно указывает на то, какая часть компенсационного пакета его интересует в данный момент больше всего, удовлетворение его потребностей снижает текучесть, а это в свою очередь способствует инвестициям в образование.

59) В каком году началось формирование системы социального партнерства в России?

- а) 1994
- б) 1961
- в) 1991
- г) 1986

60) Выберите один из установленных принципов ведения коллективных переговоров:

61) Из-за чего может возникнуть обострение социальной напряженности?

- а) различных аспектов системы управления человеческими ресурсами
- б) внедрения системы индивидуальных трудовых договоров создает эффективную основу для защиты интересов каждого наемного работника
- в) высокой организованности рабочих
- г) низкой организованности рабочих, их нежелание входить в состав коллегиальных органов управления, в самоуправляющиеся группы

62) Укажите наименование инспекция, которая занимается различными аспектами социально-трудовых отношений:

- а) Федеральная инспекция труда РФ
- б) Государственная инспекция по защите труда
- в) Федеральная инспекция работников РФ
- г) Федеральная инспекция по надзору за работниками

63) С чего началось формирование системы социального партнерства в России?

- а) с принятия Указа Президента России «О социальном партнёрстве и разрешении трудовых споров»;
- б) с принятия Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях»;
- в) с принятия Конвенции № 98 «О праве на организации на ведение коллективных переговоров».

64) В каком году образовалась Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений?

- а) в 1990 году;

- б) в 1992 году;
- в) в 1993 году.

65) Когда был принят Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»?

- а) 11 марта 1991 года;
- б) 10 мая 1992 года;
- в) 11 марта 1992 года.

66) На каких уровнях существуют трехсторонние комитеты? Выберите правильные ответы.

- а) федеральном;
- б) национальном;
- в) региональном;
- г) отраслевом;
- д) социальном.

67) Что относится к аргументам руководителей, которые считают нецелесообразным существование профсоюзных организаций или других органов самоуправления? Выберите правильные ответы.

- а) самоуправление работников представляет угрозу для трудоустройства менеджеров среднего и низшего звена;
- б) система коллективных договоров на предприятии носит формальный характер;
- в) наличие профкомов и освобожденных профработников требует больших дополнительных расходов на предприятии;
- г) внедрение системы индивидуальных трудовых договоров создает эффективную основу для защиты интересов каждого наемного работника.

68) Закончите предложение, выбрав верный ответ. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, трудовой договор – это ...

- а) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;
- б) соглашение заказчика и исполнителя, оформленное без вступления в трудовые отношения, по которому исполнитель получает оговоренное вознаграждение за заранее определенный результат работы, выполненный внештатно;
- в) это соглашение (сделка) между физическим лицом (физическими лицами) и другим физическим лицом (физическими лицами) или юридическим лицом (юридическими лицами), либо между юридическим лицом (юридическими лицами) и другим юридическим лицом (юридическими лицами), направленное на возникновение, изменение или прекращение взаимных прав.

69) Выберите верный(е) ответ(ы). Какие положения должны содержаться в трудовом договоре?

- а) место и дата заключения договора;
- б) предыдущее место работы нанимаемого работника;
- в) должность, на которую нанимается работник.

70) Выберите верный(е) ответ(ы). Что определяется с помощью трудового договора?

- а) положение рабочей силы на производстве и распределяются трудовые обязанности работников;
- б) подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка при выполнении трудовой функции;
- в) взаимоотношения между работником и работодателем.

71) Закончите предложение, выбрав верный ответ. В соответствии с трудовым договором работник обязан:

- а) соблюдать рабочее время,
- б) технологическую дисциплину,
- в) точно и в срок выполнять указания работодателя
- г) все указанное выше

72) Выберите отличительную(ые) особенность(и) трудового договора от гражданско-правового договора.

- а) по договорам оказания услуг или выполнения работ исполнитель (подрядчик) обязан выполнить конкретное задание (задания) заказчика, которое известно еще в момент заключения договора
- б) выполнение трудовой функции (работа по определенной специальности, квалификации или должности)
- в) подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка при выполнении трудовой функции.

73) Выберите верный(е) ответ(ы). Когда заключаются срочные трудовые договоры?

- а) заключаются в случаях, когда заказчику нужен определенный результат под конкретную задачу или проект;
- б) заключаются в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения;
- в) все ответы являются верными

74) Выберите верный(е) ответ(ы). Какие условия относятся к категории необходимых условий трудового договора?

- а) срок договора и условия прекращения его действия;
- б) место и дата заключения договора;
- в) оплата труда и размер заработной платы. (в

75) Выберите верный(е) ответ(ы). На какой срок может заключаться договор согласно ст.6 Конвенции о трудовых договорах моряков 1926 г?

- а) на определенный период;
- б) на одно плавание;
- в) бессрочно;
- г) все вышеперечисленное. (в)

76) Выберите верный(е) ответ(ы). Без каких обязательных условий трудового договора, трудовой договор не может считаться заключенным?

- а) условия оплаты труда;
- б) гарантии и компенсации;
- в) условия и характер труда;
- г) внутренний график работы (то есть рабочее время и периоды отдыха). (в)

77) Выберите верный(е) ответ(ы). Согласно российскому законодательству лица, достигшие какого возраста, вправе заключать трудовые договоры в качестве работодателей при наличии у них гражданской дееспособности?

- а) 16-летнего;
- б) 18-летнего;
- в) 20-летнего.

78) Закончите предложение. Содержание трудового договора – это ...

79) Закончите предложение, выбрав верный ответ. С юридической точки зрения трудовой договор – это ...

80) Где закреплены основания о прекращении трудового договора моряка?

- а) в ст. 6 Конвенции № 22 о трудовых договорах моряков;
- б) в ст. 10 Конвенции № 22 о трудовых договорах моряков;
- в) в ст. 12 Конвенции № 22 о трудовых договорах моряков.

81) В каком году появилась Конвенция о трудовых договорах моряков?

- а) 1920 г.;
- б) 1924 г.;
- в) 1926 г.

82) Выберите правильные ответы. Обязательными условиями трудового договора, без которых он не может считаться заключенным, являются:

- а) трудовая функция работника;
- б) внутренний график работы;
- в) условия оплаты труда.

83) Где изложены причины расторжения трудового договора, согласно нормам российского внутреннего законодательства?

- а) в статье 69 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- б) в статье 77 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- в) в статье 79 Трудового Кодекса Российской Федерации.

84) Выберите правильный ответ. В каких случаях может быть расторгнут трудовой договор?

- а) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- б) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;
- в) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора.

85) Выберите правильный ответ. Трудовой договор, заключенный на одно плавание, на определенный период или на неопределенный период, считается прекратившим действие:

- а) по обоюдному согласию сторон;
- б) в случае смерти моряка;
- в) в случае гибели или полной не мореходности судна.

86) В каких случаях экипаж имеет право досрочно расторгнуть контракт?

- а) судовладелец не выполняет условия контракта;
- б) признает, что судно не соответствует действующим стандартам;
- в) имеются веские причины, препятствующие продолжению контракта.

87) Чем является трудовой договор?

- а) регулятором правовых отношений;
- б) регулятором трудовых отношений;
- в) регулятором социальных отношений.

88) Какие условия должны соблюдаться в трудовых отношениях?

- а) личные показатели работника для присуждения трудовой функции;
- б) подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;
- в) обеспечение условий труда, установленных работодателем в трудовом законодательстве и других нормативных правовых актах, коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, трудовом договоре.

89) Наука трудового права изучает понятие трудового договора с трех взаимосвязанных точек зрения:

- а) как трудовая дисциплина и правила труда
- б) форма реализации права граждан на труд
- в) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка
- г) как институт трудового права, объединяющий нормы, регулирующие прием на работу, перемещение и увольнение граждан
- д) как юридический факт

90) В чем заключается основная функция трудового договора как юридического факта, устанавливающего трудовые отношения?

- а) выполнять определенных соглашений

- б) установлении правовых отношений между работодателем и работником.
- в) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка
- г) форме реализации права граждан на труд

91) Предметом соглашения является ...

- а) время
- б) деньги
- в) труд
- г) трудовые права

92) Основным отличительным признаком трудового договора является ...

- а) незаменимость
- б) юридическая сила
- в) оплата социального страхования работника
- г) выполнение трудовой функции

93) Содержание трудового договора — это ...

- а) совокупность условий, определяющих взаимные права и обязанности сторон
- б) размер заработной платы
- в) время отдыха
- г) график работы

94) Вид работы, ее характер, трудовая функция (должность, на которую нанимается моряк) определяется наличием ...

- а) времени
- б) наличием дипломов и квалификационных свидетельств, подтверждающих его специальность и квалификацию
- в) желанием работника

95) Работник — это ...

96) В западной правовой теории трудовой договор считается центральным понятием основным институтом трудового права, вокруг которого группируются такие вопросы, как: (укажите верные понятия)

- а) трудовая дисциплина
- б) правила труда
- в) заработная плата
- г) рабочее время
- д) охрана труда

97) С экономической точки зрения трудовой договор — это...

98). Согласно какой статье Конвенции о трудовых договорах моряков договор может заключаться либо на определенный период, либо на одно плавание или, если это допускается национальным законодательством, на неопределенный период, т.е. бессрочно?

- а) статье 4
- б) статье 5
- в) статье 6
- г) статье 7

99) В каком году была принята Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве»

100) Трудовой договор, заключенный на одно плавание, на определенный период или на неопределенный период, считается прекратившим действие:

- а) по обоюдному согласию сторон
- б) в случае смерти моряка
- в) в случае гибели или полной не мореходности судна
- г) в случае профессиональной непригодности моряка

101) Если трудовые отношения фактически продолжаются после истечения срока действия трудового договора или срока выполнения определенной работы, и ни одна из сторон не требует прекращения, то считается, что...

- а) что трудовой договор продолжается на неопределенный срок.
- б) что трудовой договор считается прекратившим своё действие
- в) что в будущем будет подписан новый трудовой договор

102) Работодателем может быть.

- а) юридическое лицо (организация) или физическое лицо, предоставляющее перечень услуг, которые работнику необходимо выполнять
- б) юридическое лицо (организация) или физическое лицо, оказывающее услуги и дающее гарантию работнику на своевременную оплату труда
- в) юридическое лицо (организация) или физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником

103) Какую функцию выполняет социальное обеспечение:

- а) экономическую
- б) социально-реабилитационную
- в) демографическую
- г) все ответы верны

104) Сколько в настоящее время принято конвенций и рекомендаций, которые отражают требования к обеспечению условий труда моряков:

- а) более 10
- б) более 100
- в) более 50

105) В какой конвенции рассматриваются охрана здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и защита в области социального обеспечения?

- а) Конвенция N 165 "О социальном обеспечении моряков"

- б) 4 раздел Конвенции "О труде в морском судоходстве"
- в) Конвенция №186 "О труде в морском судоходстве"

106) Какая конвенция в настоящее время считается основной, касающейся трудовых вопросов моряков?

- а) МК ПДМНВ
- б) Конвенция N 165 "О социальном обеспечении моряков"
- в) Конвенция №186 "О труде в морском судоходстве"

107) Из сколько частей состоит Конвенция №186 "О труде в морском судоходстве"?

108) Какая конвенция требует, чтобы ратифицировавшие ее страны обеспечивали морякам социальное обеспечение, не меньшее, чем страхование работников, которые работают на берегу?

- а) Конвенция N 165 "О социальном обеспечении моряков"
- б) 4 раздел Конвенции "О труде в морском судоходстве"
- в) Конвенция №186 "О труде в морском судоходстве"

109) Виды социального обеспечения можно разделить на две группы. Что входит в Первый вид социального обеспечения (несколько вариантов)?

- а) страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием
- б) медицинская помощь
- в) лекарственное обеспечение
- г) реабилитационные услуги
- д) пенсии
- е) компенсации
- ж) санаторно-курортное лечение
- з) пособия

110) Виды социального обеспечения можно разделить на две группы. Что входят во Второй вид социального обеспечения (несколько вариантов)?

- а) страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием
- б) медицинская помощь
- в) лекарственное обеспечение
- г) реабилитационные услуги
- д) пенсии
- е) компенсации
- ж) санаторно-курортное лечение
- з) пособия

111) Основные правовые документы, в которых указаны права граждан РФ на охрану здоровья и медицинскую помощь, на защиту

детства и материнства, а также на социальное обеспечение в предусмотренных на это условиях:

- а) № 165-ФЗ
- б) № 137-ФЗ
- в) №442-ФЗ
- г) №323-ФЗ
- д) А, В, Г

112) Доходы за выполнение определенных трудовых функций включают:

- а) заработную плату по окладу или тарифной ставке
- б) надбавки
- в) доплаты
- г) а, б, в
- д) а, б
- е) б, в

113) Важность каких доходов работников имеет особое значение, особенно в системе водного транспорта?

- а) прямых
- б) косвенных
- в) а, б

114) Дополнительные доходы работников судовых экипажей отражают:

- а) дивиденды
- б) материальную помощь
- в) доходы от собственности
- г) а, б, в
- д) а, б
- е) б, в

115) Размер должностных окладов может быть дифференцирован по разным показателям:

- а) величина кубического модуля судна
- б) мощность двигателей
- в) назначение судна
- г) а, б, в
- д) а, б
- е) б, в

116) Выплаты иностранной валюты взамен суточных установлена на для экипажей судов, осуществляющих:

- а) заграничное плавание
- б) морское плавание
- в) плавание на ВВП
- г) а, б, в
- д) а, б

117) Для экипажей судов, осуществляющих заграничное плавание, установлены следующие предельные размеры норм:

- а) для старшего командного состава — от 12 до 17 долл. США
- б) для остального командного состава — от 11 до 14 долл. США
- в) для рядового состава — от 3 до 7 долл. США
- г) а, в
- д) а, б

118) Выберите принципы занятости населения:

- а) "Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности"
- б) "Защита от безработицы обеспечена"
- в) "Труд и хлеб - всему голова"
- г) Принципов не существует

119) Какая предусмотрена ответственность за нарушение трудового законодательства?

- а) Уголовная
- б) Административная
- в) Отсутствует

120) Какие гарантии получает гражданин, если он получил статус безработного:

- а) Социальная поддержка
- б) Ежемесячные выплаты
- в) Бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости
- г) Бесплатное образование

121) В соответствии с какой статьей Конституции РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда?

- а) ст. 7 Конституции РФ
- б) ст. 9 Конституции РФ
- в) ст. 13 Конституции РФ
- г) нет у нас в стране такого

122) Одним из правовых источников норм трудового права в России является:

- а) Административный кодекс РФ
- б) Указы президента РФ
- в) The Australian Constitution
- г) Судебный прецедент

**123) К гарантиям занятости граждан РФ относятся ...
(возможны несколько вариантов ответов)**

- а) защита от безработицы
- б) фиксированная заработная плата на определённых типах занятости
- в) свобода выбора рода деятельности
- г) информирование о положении рынка труда

124) Государственная программа РФ "Содействие занятости населения" включает в себя подпрограмму ...

- а) подпрограмму "Внешняя трудовая миграция"
- б) подпрограмму "Развитие институтов рынка труда"
- в) подпрограмму "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан"
- г) Все вышеперечисленные

125) В России процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна указаны в ...

- а) Трудовом кодексе РФ
- б) Приказе Минтранса России № 19 от 18.01.2017
- в) Гражданском кодексе РФ
- г) ФЗ №126

126) Экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлены ...

- а) ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125
- б) ФЗ от 25 февраля 2006 г. № 129
- в) ФЗ от 12 января 2002 г. № 124
- г) ФЗ от 15 ноября 1993 г. № 123

127) Один из субъектов страхования – это ...

128) Физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности - это ...

- а) страхователь
- б) представитель
- в) застрахованный
- г) человек

129) Юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному

социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - это ...

- а) застрахованный
- б) представитель
- в) некая организация
- г) страхователь

130) Фонд социального страхования Российской Федерации - это ...

- а) страховщик
- б) застрахованный
- в) страхователь
- г) юридическая организация

131) Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть - это ...

132) Одним из видов обеспечения социального страхования является ...

- а) разговоры по душам
- б) обеспечение алкогольной продукцией
- в) обеспечение табачной продукцией
- г) в виде страховых выплат

133) Одним из видов оплаты дополнительных расходов по социальному обеспечению является ...

- а) первичная медико-санитарная помощь
- б) расходы на семейного психолога
- в) расходы на переезд в другую страну
- г) расходы на получение ВНЖ в США

134) Основанием для обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием является ...

- а) не страховой случай
- б) любой несчастный случай
- в) страховой случай
- г) убийство

135) Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются ...

- а) страхователю
- б) застрахованному
- в) страховщику

г) любому человеку

136) Если жалоба не разрешена в результате принятых мер, то государство порта направляет копию доклада уполномоченного должностного лица:

- а) генеральному директору МОР
- б) заместителю генерального директора МОР
- в) директору МОР

137) В России процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу нормативно определены в Приказе Минтранса России № 18 от:

- а) 18.01.2017
- б) 18.02.2017
- в) 18.03.2017

138) Предусматривается подача жалоб моряками в порту захода судна:

- а) капитану морского порта
- б) директору МОР
- в) профсоюзу

139) Согласно ст. 8 Федерального закона № 125-ФЗ, при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания у застрахованного лица возникает право на:

- а) страховые выплаты (единовременную и ежемесячные)
- б) оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая
- в) а,б

140) Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере ... его среднего заработка:

- а) 100%
- б) 80%
- в) 50%

141) Если при расследовании страхового случая комиссией было выявлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на :

- а) 25%
- б) 15%
- в) 30%

142) Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее месяцев со дня восстановления трудоспособности:

- а) 6
- б) 3
- в) 4

143) Размер среднемесячного заработка застрахованного, не достигшего 18 лет, при назначении ежемесячных страховых выплат не может быть ниже:

- а) прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России
- б) среднегодовой заработной платы
- в) минимальной оплаты труда

144) Информация, предоставленная членом экипажа, профессиональным органом, ассоциацией, профсоюзом или любым лицом, заинтересованным в безопасности судна, включая безопасность или здоровье моряков на борту судна:

- а) жалоба
- б) манифест
- в) претензия

145) В РФ процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу указаны в ...:

146) В рассмотрении жалобы отказывается в следующих случаях:

- а) отсутствие сведений
- б) в случае отсутствия информации о результатах рассмотрения жалобы начальником службы, непосредственным начальником моряка из числа командного состава судна, капитаном судна
- в) отсутствие новых доводов или обстоятельств в случаях, когда моряку давались письменные ответы по существу ранее рассмотренных жалоб
- г) наличие в жалобе нецензурных либо оскорбительных выражений, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи
- д) А, В
- е) А, В, Г
- ж) все ответы верны

147) Жалоба регистрируется должностным лицом в день поступления и рассматривается в течение:

- а) 5 дней
- б) 20 дней
- в) 10 дней
- г) А и Б

148) Рассмотрение жалобы члена экипажа морского судна, поданной в порту захода судна, капитаном морского порта происходит:

- а) в случае нарушения требований Конвенции 2006 года "о труде в морском судоходстве"
- б) в любом случае
- в) нет верного ответа

149) Обеспечение по страхованию осуществляется в виде (несколько вариантов ответа):

- а) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем
- б) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого не в связи со страховым случаем
- в) единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти
- г) ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти
- д) оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного
- е) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая
- ж) компенсация морального ущерба

150) Охрана здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и защита в области социального обеспечения рассматриваются в:

- а) Конвенция N 165 "О социальном обеспечении моряков"
- б) 4 раздел Конвенции "О труде в морском судоходстве"
- в) Конвенция №186 "О труде в морском судоходстве"

1. г		100. г
2. е	52. б	101. а
3. б	53. а, б	102. в
4. б, в, г, д	54. б	103. г
5. а, в, г	55. в	104. в
6. б, в	56. в	105. б
7. Особый вид социально- трудовых отношений, в основе которого лежит интеграция интересов различных социальных групп, разрешение противоречий между ними путем достижения согласия и взаимопонимания	57. б	106. в
8. б, в	58. а, в	107. 5
9. б, г	59. в	108. а
10. производственных отношений	60. свободу выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержания коллективных договоров	109. а, д, е, з
11. г	61. г	110. б, в, г, ж
12. а, б	62. а	111. д
13. в	63. а	112. г
14. люди, их знания, способности, опыт	64. б	113. б
15. в	65. в	114. д
16. б, в	66. а, в, г	115. г
17. в	67. а, б, в, г	116. а
18. г	68. а	117. д
19. а	69. а, в	118. а
20. а, в	70. а	119. б
21. б	71. г	120. а, в
22. в	72. б, в	121. а
23. в	73. б	122. б
24. коллективном трудовом процессе	74. в	123. а, в
25. в	75. г	124. г
26. в	76. а, г	125. б
27. а	77. б	126. а
28. а	78. совокупность условий, определяющих взаимные права и обязанности сторон	127. страхователь
29. б	79. договор о найме рабочей силы	128. в
30. в	80. б	129. г
31. б	81. в	130. а
32. а, в	82. а, б, в	131. несчастный случай на производстве
33. б	83. б	132. г
34. а	84. а, б, в	133. а
35. в, г	85. а, б, в	134. в
36. б	86. а, б, в	135. б
37. а	87. б	136. а
38. в	88. а, б, в	137. а
	89. б, г, д	138. а
		139. в
		140. а
		141. а
		142. а
		143. а
		144. а
		145. Приказе Минтранса РФ № 18
		146. е

<p>39. в 40. б 41. а 42. а 43. в 44. б 45. в 46. в 47. а, б 48. а, в 49. а, г 50. а, г 51. с принятия Указа Президента России от 15.11.1991 г. "О социальном разрешении трудовых споров (конфликтов) "</p>	<p>90. б 91. в 92. г 93. а 94. б 95. физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем в 18 лет 96. а, б, в, г, д 97. договор купли-продажи рабочей силы 98. в 99. 2006 г.</p>	<p>147. а 148. б 149. а, в, г, е, ж 150. б</p>
--	---	--



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота.
2. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота.
2. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации (РФ).
2. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
2. Международные требования по социальному обеспечению моряков.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.
2. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение.
2. Структура системы социального обеспечения в РФ.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Определение рабочего времени и времени отдыха. Право на отпуск, продолжительность отпуска.
2. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»**

(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)

**Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950**

Тел: 831-1191256

Факс: 831-1192858

e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

по дисциплине Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах

1. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота.
2. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов.
2. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Сущность трудовых отношений.
2. Нормативно-правовая база по страхованию.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 11

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Основные области, подлежащие инспектированию государством - порта по выполнению требований Конвенции.
2. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции.
2. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.
2. Зарубежные системы пенсионного обеспечения.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве.
2. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве.
2. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 16

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне.
2. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства, судовладельцев и портовых властей.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 17

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Коллективный договор.
2. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 18

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Сущность и виды соглашений.
2. Формирование доходов населения РФ.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru**

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 19

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.
2. Укомплектование судов экипажами. Карьерный рост, повышение квалификации.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
МОРСКОГО И РЕЧНОГО
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Волжский
государственный университет водного
транспорта»
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)
Ул. Нестерова, 5а,
Нижний Новгород, 603950
Тел: 831-1191256
Факс: 831-1192858
e-mail: vgavt@vgavt-nn.ru

Кафедра Судовождения и безопасности судоходства

6 семестр 3 курс 20.../20... учебный год

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 20

по дисциплине Управление социально-трудовыми
отношениями в судовых экипажах

1. Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями.
2. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов.

Заведующий кафедрой

Р.С. Хвостов