

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Новиков Денис Владимирович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 10.11.2017
Уникальный программный ключ:
3357c68ce48ec4f695c95289ac7a9678e502be60

Доклады (сообщения)

по дисциплине **Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах** для студентов специальности

26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики

Контролируемые компетенции:

ПК-13. Способен исполнять должностные обязанности командного состава судов в соответствии с нормативными документами

ПК-17. Способен организовывать профессиональное обучение и аттестацию обслуживающего персонала и специалистов

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

Темы докладов (сообщений):

Тема 2 Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений на водном транспорте (ПК-17, УК-3)

1. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений на морском транспорте.
2. Представители работников и работодателей на морском транспорте.
3. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений внутреннем водном транспорте.
4. Представители работников и работодателей на внутреннем водном транспорте.

Тема 4. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава судов морского и речного флота (ПК-13, ПК-17, УК-3, УК-6)

5. Требования к членам экипажей морских и речных судов.
6. Особенности субъектов трудовых отношений на морском и внутреннем водном транспорте. Характеристика работодателя – судовладельца.
7. Особенности заключения трудового договора с работниками плавсостава морского транспорта.
8. Особенности заключения трудового договора с работниками плавсостава внутреннего водного транспорта.
9. Дисциплина труда на судах морского и внутреннего водного транспорта.

Тема 5. Условия труда и отдыха работников судовых экипажей (ПК-13, УК-3)

10. Особенности регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава морского транспорта.
11. Особенности регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава внутреннего водного транспорта.
12. Сравнительная характеристика режима рабочего времени на внутреннем водном транспорте и морском транспорте на основании правовых норм.

Тема 8. Социальное обеспечение работников плавсостава судов морского и внутреннего водного плавания (ПК-13, УК-3, УК-6)

13. Социально-бытовое обслуживание членов экипажей судов.
14. Социальные гарантии членов экипажей судов морского и внутреннего водного транспорта.

Тема 9. Контроль за соблюдением выполнения международных трудовых норм (ПК-13, ПК-17, УК-3, УК-6)

15. Особенности разрешения индивидуальных трудовых споров на морском и речном транспорте.
16. Особенности разрешения коллективных трудовых споров на морском и речном транспорте.

Доклад готовится студентом (малой группой студентов) на заданную тему заранее. Длительность доклада - 5-10 минут. Ответы на дополнительные вопросы - 5-10 минут.

Критерии оценивания: качество доклада; использование демонстрационного материала; качество ответов на вопросы; чёткость выводов. «Отлично» - доклад чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен; отвечает на все вопросы; выводы полностью характеризуют работу. «Хорошо» - доклад, в целом, чётко выстроен, рассказывается и объясняется суть проблемы; представлен демонстрационный материал, который использовался в докладе и хорошо оформлен, но есть неточности; отвечает на большинство вопросов; выводы, в целом, характеризуют работу. «Удовлетворительно» - доклад недостаточно чётко выстроен, рассказывается, но не объясняется суть проблемы или зачитывается; представлен демонстрационный материал, который недостаточно использовался в докладе или был оформлен плохо, неграмотно; не может ответить на большинство вопросов; выводы нечёткие. «Неудовлетворительно» - доклад не чётко выстроен, зачитывается; не представлен демонстрационный материал; не может ответить на вопросы; выводы отсутствуют или имеются, но не доказаны

**Примерный перечень вопросов для самоподготовки к зачету
по дисциплине Управление социально-трудовыми отношениями в судовых
экипажах
для студентов специальности
26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики**

Контролируемые компетенции:

ПК-13. Способен исполнять должностные обязанности командного состава судов в соответствии с нормативными документами

ПК-17. Способен организовывать профессиональное обучение и аттестацию обслуживающего персонала и специалистов

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

1. Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями.
2. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.
3. Отраслевые соглашения в сфере водного транспорта.
4. Коллективные договоры в судоходной деятельности.
5. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве: основные принципы и цели; основные определения и сфера применения; порядок вступления в силу.
6. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве.
7. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.
8. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции.
9. Основные области, подлежащие инспектированию государством - порта по выполнению требований Конвенции.
10. Сущность трудовых отношений.
11. Понятие и с Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавсостава.
12. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение.
13. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.
14. Содержание трудового договора с членами экипажей судов.
15. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота.
16. Порядок заключения и расторжения трудового договора с членами экипажей судов.
17. Нормативно правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации (РФ).

18. Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота.
19. Карьерный рост, повышение квалификации работников плавсостава.
20. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота.
21. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов.
22. Укомплектование судов экипажами.
23. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.
24. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников.
25. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев.
26. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.
27. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
28. Международные требования по социальному обеспечению моряков.
29. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.
30. Структура системы социального обеспечения в РФ.
31. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
32. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ.
33. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством.
34. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
35. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.
36. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.
37. Зарубежные системы пенсионного обеспечения.
38. Негосударственное пенсионное обеспечение.
39. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков.
40. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства.

Критерии оценивания: «зачтено» - усвоение материала, умение применять полученные знания, умения, выполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, точность и обоснованность выводов, точные, полные и логичные ответы на дополнительные вопросы. «незачтено» - незнание значительной части программного

материала, невыполнение индивидуальных заданий и самостоятельной работы за семестр, грубые ошибки при выполнении практических заданий и самостоятельной работы, неумение выделить главное, сделать выводы и обобщения, неправильные ответы на дополнительные вопросы.

Кейс-задачи

по дисциплине **Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах**

для студентов специальности

26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики

Контролируемые компетенции:

ПК-13. Способен исполнять должностные обязанности командного состава судов в соответствии с нормативными документами

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

Кейс-задачи. Длительность решения и обсуждения 1 задачи - 10-20 минут.

1. Ларионов - Гражданин РФ, постоянно проживающий в г. Мурманск, был нанят на морское судно, принадлежащее судовладельцу РФ. Судно осуществляло рейс г. Мурманск-Владивосток-Мурманск. В г. Владивосток капитан судна при смене экипажа ошибочно направил рабочий диплом гр-на Ларионова с убывающим экипажем. В связи с невозможностью продолжения работы на судне капитан списал работника с судна и выдал ему аванс на приобретение билетов до г. Мурманска. Работник приобрел авиабилеты по маршруту г. Владивосток-Москва-Мурманск. Однако работодатель отказался возместить расходы на проезд по указанному маршруту, ссылаясь на коллективный договор, согласно которому оплата проезда воздушным транспортом производится только с разрешения работодателя, а работник такого разрешения не получал и самовольно приобрел авиабилеты. Правомерна ли позиция работодателя и работника. Подготовить юридическое заключение по вопросу права моряка на репатриацию. *(Вины работника по репатриации нет, значит, судовладелец обязан нести расходы, позиция работника правомерна)*
2. За невыход на вахту судовладелец объявил работнику строгий выговор и наложил материальное взыскание на работника 500 рублей. Правомерны ли действия работодателя? *(В соответствии с п.13 Устава о дисциплине вправе объявить строгий выговор, но не вправе наложить штраф)*. Подготовить юридическое заключение по вопросу регулирования общественных отношений по применению дисциплинарных взысканий в сфере морского и речного транспорта, в том числе, по вопросам государственного регулирования морского и речного транспорта и применения норм транспортного законодательства в рассматриваемой области.

3. Работник плавсостава судна «Волна» ввт обратился в суд с иском, пояснив, что в межнавигационный период во время нахождения в отгулах (использования дополнительных дней отпуска) был привлечен к работам на берегу в течение 5 дней, однако за эти дни дополнительные дни отдыха предоставлены не были. Какое решение должен принять суд? *(В данном случае производится оплата за выполненные работы, а суммированные дни отдыха на другой срок не переносятся. Иск останется без удовлетворения)*. Подготовить обращение в суд и мотивированное решение суда в точном соответствии с законодательством Российской Федерации.

Студенту объявляется условие задачи, решение которой он излагает устно. Длительность решения задачи – 10-20 минут.

Эффективным интерактивным способом решения задач является сопоставления результатов разрешения одного задания двумя и более малыми группами обучающихся.

Задачи, требующие изучения значительного объема нормативного или правоприменительного материала могут быть отнесены на самостоятельную работу студентов, с непременно разбором результатов во время практических занятий.