Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Новиков Денис Владимирович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 06.11.2026 19:51:29
Уникальный программный ключ:
3357c68ce48ec4f695c95289ac7a9678e502be60

Мониторинг мнения работодателей о содержании ОП 26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики, и выпускниках филиала

В рамках реализации мероприятий по внутренней оценке качества образования в Самарском филиале ФГБОУ ВО «ВГУВТ» проведён опрос работодателей с целью изучения их мнения относительно содержания образовательной программы 26.02.06 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики» за 2025 год.

В опросе приняли участие 21 судоходная компания, что составляет свыше 70 % от общего числа судоходных компаний, взаимодействующих с филиалом в части организации учебной и производственной практики обучающихся, а также содействия в трудоустройстве выпускников.

Оценка уровня удовлетворённости работодателей осуществлялась по следующим критериям:

- Удовлетворённость сотрудничеством с филиалом — 100 % опрошенных респондентов подтвердили удовлетворённость взаимодействием с филиалом.
- Участие в актуализации и разработке учебных курсов — 20 % респондентов, принявших участие в опросе, были вовлечены в совместную работу с филиалом по актуализации либо разработке учебных курсов.
- Взаимодействие в сфере преподавания и проведения мастер-классов — в 2025 году судоходные компании активно участвовали в образовательном процессе филиала, в том числе в реализации программ дополнительного образования; представители компаний также входили в состав государственных экзаменационных комиссий.
- Организация практики обучающихся — 100 % участников опроса выступают основными партнёрами филиала по организации учебной и

производственной практики для обучающихся. Результатом налаженного взаимодействия является последующее трудоустройство выпускников в указанные организации.

- Качество подготовки выпускников — 100 % респондентов выразили удовлетворённость качеством подготовки выпускаемых специалистов. При этом отмечена высокая заинтересованность выпускников в дальнейшем трудоустройстве.

В числе замечаний относительно сформированности компетенций у выпускников зафиксировано недостаточное развитие навыка самостоятельного принятия решений. Указанный недостаток компенсируется способностью выпускников аргументированно обосновывать принимаемые решения, а также соблюдением принципов субординации в рабочей среде.

Заместитель директора
по образовательной деятельности О.А. Мордясова